



בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ם-1979, מכרזיה המועצה המקומית בענה על משרה פנויה ומבקשת לקבל הצעות המעוניינים במשרה.

**הליך שווייני 08-2025 לתפקיד מלוות תוכנית ראשית**

<b>היחידה:</b>	<b>מחלקת רווחה</b>
<b>תיאור המשרה</b>	<b>מלוות תוכנית ראשית</b>
<b>דירוג ודרגת המשרה</b>	משכורת שעתית לפי שכר מינימום
<b>היקף העסקה</b>	75 ש"ש X 37 שו עלות מעביד 31200 מיום 01-07-2025 ועד 31-12-2025
<b>כפיפות</b>	ניהולית: מנהל מחלקת רווחה מקצועית: עו"ס תוכנית ראשית
<b>תיאור תפקיד:</b>	המלווה נפגשת עם הורי המשפחה מידי שבוע בביתם לשיחה על ענייני המשפחה המטרידים אותם. המלווה עובדת באופן שוטף עם גורמי הקהילה הנוגעים למשפחה, רווחה, חינוך, וכיו"ב.

- דרישות ייחודיות לתפקיד:**
  - יכולת יצירת קשר משמעותי עם הורים.
  - יכולת התמודדות עם מצבי לחץ.
  - יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית, מודעות ומעורבות חברתית ואכפתיות.
  - יכולת ביטוי בכתב ובעל פה.
  - יכולת ונכונות לעבוד בשעות ובסביבות בלתי שגרתיות.
  - יכולת עבודה בסביבה מתוקשבת.



<p><b>השכלה ודרישות מקצועיות :</b>  <b>השכלה:</b>          בעלת תואר אקדמי מוכר בתחום רלוונטי לעבודה עם משפחות כגון עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, יעוץ חינוכי, לימודי גיל רך, הנחיית הורים.  <b>ניסיון מקצועי:</b>          • ניסיון בעבודה עם ילדים ומשפחות בסיכון.</p>	<p><b>תנאי סף:</b></p>
<p><b>המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.</b></p>	

- מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל יגישו:
  - **טופס בקשה למשרה פנויה (ניתן להוריד מאתר המועצה [الموقع الرسمي](http://www.bine.muni.il) لمجلس محلي البعنة - האתר הרשמי של מועצה מקומית בענה ([bine.muni.il](http://bine.muni.il)))**
  - קורות חיים.
  - תעודות המעידות על ההשכלה.
  - **מסמכים/ אישור העסקה חתומים (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה) התומכים בניסיון המקצועי והניהולי.**
  - מועמד שלא יצרף כל המסמכים הדרושים לפי תנאי המכרז מועמדותו תפסל.
  - לצרף את כול המסמכים ולשלוח לאימייל [mbine@bine.muni.il](mailto:mbine@bine.muni.il), עד או במסירה אישית במעטפה סגורה במשרד משאבי אנוש ולא יאוחר מיום **23/06/2025 בשעה 12:00.**
- מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.
- המועצה המקומית שומרת לעצמה את הזכות להורות על מבחני התאמה לתפקיד כחלק מהליך הגיוס, מלבד מעבר בהצלחה של מבדק יושרה.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו בארץ או בהתאם להוראות סעיפים 173(א) ו-173(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכבוד רב,  
 עו"ד אברהם חסאדמה  
 ראש המועצה המקומית