



המועצה המקומית בענה

מכרז למשרות פנויות של: עובדים סוציאליים
למילוי משרה פנויה של: עובד/ת סוציאלי/ת משפחה נושמים במרכז עוצמה
ונושמים

מכרז חיצוני/פנימי מס 01-2026

המועצה המקומית בענה מכריזה בזה על קבלת בקשות למילוי משרה פנויה –
עובד/ת סוציאלי/ת משפחה

היחידה: מחלקת הרווחה כפיפות: מנהל מחלקת הרווחה
תיאור התפקיד

מטפל בלקוחות במטרה לשפר תפקודם האישי, המשפחתי והחברתי, ע"י ייעוץ,
טיפול ישיר ועקיף והפנייה למוסדות ושירותים רלבנטיים, עפ"י השיטות
והמיומנויות המקובלות במקצוע, פועל בהתאם למדיניות משרד העבודה והרווחה
והמחלקה לשירותים חברתיים. והכל בהתאם להגדרה של המשרד.

דרישת המשרה

תנאי סף

1. השכלה: עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית.
2. רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
קריטריונים ואמות מידה
1. עדיפות לבעלי ניסיון בעבודה עם משפחות.
2. בעל/ת יכולת הובלת תהליכים, רב משימתיות, יצירת שיתופי פעולה
ועבודה בתנאי לחץ, בעל/ת יכולת הדרכה והופעה / עמידה מול קהל.
3. בעל/ת יכולת ניהול, ארגון, והפעלת צוות, יכולת ליצירת קשר ושיתוף
פעולה, יכולת להנחות מדריכים, יכולת ביטוי בכתב ובעל פה, יכולת ונכונות לעבוד
בשעות בלתי שגרתיות.
4. ידיעת השפות הערבית והעברית – קריאה, כתיבה ודיבור.
5. היקף המשרה: 50% דירוג: עובדים סוציאליים מתח הדרגות: לפי
הסכם עובדים סוציאליים.

מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל יגישו:

טופס שאלון אישי + בקשה להגשת מועמדות למשרה המוצעת ניתן להוריד מאתר
המועצה או לקבל את הטופס ממשרדי הרשות, על הבקשה לכלול את הפרטים
המנויים בתקנה 4 לתקנות הרשויות המקומיות (מכרזים לקבלת עובדים) (תיקון),
התשפ"א-2021.

קורות חיים.

תעודות המעידות על ההשכלה.

מסמכים / אישור העסקה חתומים (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה)

התומכים בניסיון המקצועי והניהולי.



מועמד שלא יצרף כל המסמכים הדרושים לפי תנאי המכרז מועמדותו תפסל .

את המסמכים ניתן לשלוח למייל . mbine@bine.muni.il או במסירה אישית

אצל חאלד חליל מנהל משאבי אנוש במועצה עד ולא יאוחר מיום 09.05.2026

בשעה 12:00.

מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.

תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון

זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה

וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר

מוגבלות/וה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.

זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.

תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם

שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד

של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-

2008.

תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות

סעיפים 173(ב)א(ו- 173ב)ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל

כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

הערה: כל הזכור במודעה לעיל בלשון הזכר חל גם על המין האחר.

בכבוד רב,

עו"ד אבראהים חסארמה

ראש המועצה המקומית

מועצה נוקימית בענה
مجلس البعنة المحلي