



מכרז כ"א פנימי / חיצוני 03-2025 לתפקיד גזבר המועצה

היחידה:	יחידת הכספים.
תיאור המשרה	גזבר לרשות המקומית.
דירוג ודרגת המשרה	העסקה בחוזה אישי בכפוף לאישור משרד הפנים
היקף העסקה	100% משרה.
סוג מכרז	פנימי / חיצוני
כפיפות ל:	ראש המועצה / מזכיר המועצה.
תיאור תפקיד:	<p>עיקרי התפקיד:</p> <p>גזבר הרשות המקומית הוא האחראי על ניהול מערך הכספים של הרשות וענייניה הכספיים ובכלל זה יהא המסכות המקצועית העליונה של הרשות בנושאים הכלכליים והכספיים לרבות בקרה וויעוד הכספים ופיתוח מקורות הכנסה. עיקרי התפקיד:</p> <ul style="list-style-type: none"> - הכנת הצעת התקציב ותקציב מילואים (תקציב רגיל ובלתי רגיל) על פי הנחיית ראש הרשות ובהתאם לצרכים התקציביים והמקורות בעת הכנת התקציב. - ניהול תזרים המזומנים של הרשות המקומית. - ניהול ופיקוח על המשאבים הכספיים של הרשות, ופיקוח על שמירת מסגרת התקציב הרגיל ובלתי רגיל. - אישור וחתומה על מסמכים שיש בהם התחייבות כספית של הרשות המקומית. - מתן חוות דעת בפני מועצת הרשות וועדותיה בנוגע לעניינים להם השלכה על תקציב הרשות הכנסותיה או הוצאותיה. - מתן חוות דעת וייעוץ כלכלי לראש הרשות מועצה הרשות וועדותיה.
תנאי סף:	<p>השכלה ודרישות מקצועיות</p> <ul style="list-style-type: none"> - בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, באחד מהתחומים הבאים: חשבונאות, כלכלה, מנהל עסקים או בעל תעודת רו"ח בתוקף. או - גזבר רשות מקומית אשר מכהן במועד הפרסום תיאור תפקיד זה וכיהן לפחות 5 שנים ברציפות. מובהר כי מניין שנות הניסיון לעיל הוא בנסוף לתנאי הניסיון המקצועי, ואינו חופף לו. <p>• הגזבר יחויב לסיים בהצלחה קורס גזברים, לא יאוחר משנתיים מיום תחילת מינויו. העלאת שכר הגזבר המועסק בחוזה אישי תותנה בסיום ההכשרה כאמור.</p>
	<p>דרישות ניסיון</p> <p>- ניסיון מקצועי:</p> <p>ניסיון תעסוקתי מצטבר של 5 שנים לפחות בתחום הכספים וניהול תקציב ובכלל זאת ניסיון באחד או יותר מהתחומים הבאים: הכנת תקציב, ניהול התקציב, בקרת התקציב, ניהול</p>



מועצה מקומית בענה

<p>מערכי גבייה או הכנת דו"חות כספיים, מתוכן שנתיים לפחות בגוף בעל תקציב שנתי של 7 מיליון ₪ לפחות.</p> <p>ניסיון ניהולי</p> <p>ניסיון ניהולי של שנתיים לפחות בניהול צוות עובדים בכפירות ישירה.</p>	
<p>• שפות – עברית ברמה גבוהה .</p> <p>• יישומי מחשב : היכרות עם תוכנות ה OFFICE</p>	<p>דרישות נוספות</p>
<p>- עבודה בשעות לא שגרתיות, התמודדות עם לחץ, שעות נוספות ונסיעות בתפקיד. ייצוג הרשות בפורומים מקצועיים, הכרת דיני הרשויות, וכל נוהל ותקנה הקשורות בניהול כספי הרשות המקומית</p>	<p>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</p>
<p>תכונות אישיות</p> <p>- אמינות ומהימנות אישית, יוזמה ומעוף, קפדנות ודייקנות בביצוע, עירנות ודריכות, הבנה ותפיסה, כושר למידה, יכולת קבלת החלטות, שקדנות וחריצות, יכולת התבטאות בכתב ובע"פ, כושר ניהול עובדים והנעתם, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תכנון ופיקוח, סמכותיות.</p>	
<p>המכתב נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.</p>	

• מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל יגישו:

- בקשה להגשת מועמדות למשרה המוצעת , על הבקשה לכלול את הפרטים המנויים בתקנה 4 לתקנות הרשויות המקומיות (מכרזים לקבלת עובדים) (תיקון) , התשפ"א-2021 .
- קורות חיים.
- תעודות המעידות על ההשכלה.
- מסמכים / אישור העסקה חתומים (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה) התומכים בניסיון המקצועי והניהולי.
- מועמד שלא יצרף כל המסמכים הדרושים לפי תנאי המכרז מועמדותו תפסל.
- לצרף את כול המסמכים ולשלוח לאימייל mbine@bine.muni.il . או במסירה אישית אצל חאלד חליל מנהל משאבי אנוש במועצה עד ולא יאוחר מיום 20.05.2025 בשעה 12:00.

• מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.

- מועמד העומד בתנאי הסף יתבקש לעבור מבחן מיון במכון הערכה עוד בטרם כינוס ועדת הבחינה , וזאת בהתאם לתקנה 9 לתקנות הרשויות המקומיות (מכרזים לקבלת עובדים) והמועצה תקבע בטרם עריכת המבחנים את רף הדרישות המתאימות מהמועמד לצורך מעבר לשלב וועדת הבחינה .



- רק מועמד הצולח את מבחן המיון ועומד בציון העובר שנקבע על ידי המועצה יוזמן לראיון בפני ועדת הבחינה.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

עו"ד אברהם חסארה
ראש המועצה המקומית