



מחלקת משאבי אנוש



הודעה על כוונה לאתר מועמד לתפקיד מנכל המועצה המקומית (רשות ג')

המועצה המקומית בענה מודיעה בזאת על הקמת ועדה לאיתור מועמדים לתפקיד מנכ"ל המועצה.
תנאי העסקה:

- שכר בשיעור של 100% משכר דרגת בכירים רשות ג לפי 100% משרה (העסקה בחוזה אישי הינה בכפוף לאישור משרד הפנים)

כפיפות: ראש הרשות המקומית

תנאי סף להגשת המועמדות:

השכלה:

בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

או

הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק הנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.

או

תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.

או

אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

המנכ"ל יחויב לסיים בהצלחה קורס להכשרת מנכ"לים ברשויות המקומיות, לא יאוחר משנתיים מתחילת מינויו.

ניסיון תעסוקתי:

בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור: בעל ניסיון מקצועי של לפחות 5 שנים בשניים או יותר מהתחומים הבאים: ניהול תקציב, ניהול כוח אדם ומשאבי אנוש, ניהול תוכניות עבודה מקושרות תקציב ו/או פיתוח תוכניות עבודה מקושרות תקציב, ניהול תוכניות אסטרטגיות ו/או פיתוח תוכניות אסטרטגיות, ניהול והובלה של פרויקטים מרכזיים ומורכבים או בעל ניסיון של שני התנאים הבאים במצטבר:



מחלקת משאבי אנוש



1. לפחות 5 שנים באחד מהתחומים הבאים: ניהול תקציב, ניהול כוח אדם ומשאבי אנוש, ניהול תוכניות עבודה מקושרות תקציב ו/או פיתוח תוכניות עבודה מקושרות תקציב, ניהול תוכניות אסטרטגיות ו/או פיתוח תוכניות אסטרטגיות, ניהול והובלה של פרויקטים מרכזיים ומרכבים; 2. ניסיון כמנכ"ל רשות מקומית למשך 4 שנים לפחות;

- הנדסאי רשום: בעל ניסיון מקצועי של לפחות 6 שנים בשניים או יותר מהתחומים הבאים: ניהול תקציב, ניהול כוח אדם ומשאבי אנוש, ניהול תוכניות עבודה מקושרות תקציב ו/או פיתוח תוכניות עבודה מקושרות תקציב, ניהול תוכניות אסטרטגיות ו/או פיתוח תוכניות אסטרטגיות, ניהול והובלה של פרויקטים מרכזיים ומרכבים או בעל ניסיון מקצועי של שני התנאים הבאים במצטבר:
1. לפחות 6 שנים באחד מהתחומים הבאים: ניהול תקציב, ניהול כוח אדם ומשאבי אנוש, ניהול תוכניות עבודה מקושרות תקציב ו/או פיתוח תוכניות עבודה מקושרות תקציב, ניהול והובלה של פרויקטים מרכזיים ומרכבים; 2. ניסיון כמנכ"ל רשות מקומית למשך 4 שנים לפחות;

- טכנאי מוסמך: בעל ניסיון מקצועי של לפחות 7 שנים בשניים או יותר מהתחומים הבאים: ניהול תקציב, ניהול כוח אדם ומשאבי אנוש, ניהול תוכניות עבודה מקושרות תקציב ו/או פיתוח תוכניות עבודה מקושרות תקציב, ניהול תוכניות אסטרטגיות ו/או פיתוח תוכניות אסטרטגיות, ניהול והובלה של פרויקטים מרכזיים ומרכבים או בעל ניסיון מקצועי של שני התנאים הבאים במצטבר:
1. לפחות 7 שנים באחד מהתחומים הבאים: ניהול תקציב, ניהול כוח אדם ומשאבי אנוש, ניהול תוכניות עבודה מקושרות תקציב ו/או פיתוח תוכניות עבודה מקושרות תקציב, ניהול והובלה של פרויקטים מרכזיים ומרכבים; 2. ניסיון כמנכ"ל רשות מקומית למשך 4 שנים לפחות;

ניסיון ניהולי: בעל ניסיון בתפקידים ניהוליים בכירים של 4 שנים לפחות בשירות הציבורי או בתאגיד בעל היקף עסקים או פעילות משמעותיים אשר כללו הובלה של צוות עובדים של לפחות 7 עובדים.

אופן הגשת המועמדות:

- מועמד העומד בתנאי הסף יגיש קורות חיים בצירוף תעודות ומסמכים המגיעים על השכלה וניסיון כנדרש על פי המודעה שפורסמה.
- בנוסף, המועמדים נדרשים לצרף המלצות/רשימת ממליצים ומלא שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים הנמצא באתר המועצה.
- על המועמדים לסרוק את מלוא המסמכים לקובץ אחד ולשלוח בדוא"ל לכתובת:



מחלקת משאבי אנוש

mbine@bine.muni.il



- וזאת לא יאוחר מיום 23-03-2026 בשעה 12.00 טלפון לבירורים : 0547634290
- ועדת האיתור רשאית להאריך את המועד האחרון לתקופה נוספת. כל החלטה להארכת מועד להגשת מועמדות תתפרסם בדרך ובמקום שפורסמה ההודעה המקומית להקמת הועדה. הבהרה:
- מדובר במשרת אמון הפטורה מחובת מכרז והמועצה רשאית לבטל הליך זה בכל שלב.
- המסמכים שיוגשו ייבחנו ע"י ועדת איתור של המועצה אשר תזמן לראיון את המועמדים המתאימים ביותר.
- הגשת מועמדות באופן חסר ללא כל המסמכים המהותיים להוכחת עמידה בתנאי הסף ו/או שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים – לא תידון. האחריות על הגשה מלאה מדויקת וכנה של המועמדות לרבות המסמכים הנדרשים הנלווים מוטלת אך ורק על המועמד.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלות/וה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים
- מטעמי נוחות המועצה מנוסת בלשון זכר אך מיועדת לגברים ולנשים כאחד.

בכבוד רב
 עו"ד אברהם חסארמה
 ראש המועצה

