המועצה המקומית בענה
מכרז למשרות פנויות של: מנהל/ת התוכנית הלאומית לילדים ונוער בסיכון 360 . 13-2025

המועצה המקומית בענה מכריזה בזה על קבלת בקשות למילוי משרה : מנהל/ת התוכנית הלאומית לילדים ונוער בסיכון 360 .
הרשות המעסיקה הינה מועצה מקומית בענה, ואולם התפקיד יבוצע עבור אגד אלשאג'ור בו חברות הרשויות המקומיות הבאות: נחף, דיר אל אסד, בענה, מגד אל כרום. בכל מקום שנכתב "רשות מקומית" הכוונה היא לכל אחת מהרשויות הנ"ל

תואר המשרה : מנהל התכנית הלאומית לילדים ונוער בסיכון.
כפיפות מנהלית :. ראש המועצה.
כפיפות מקצועית: ממונה המחוזית של התוכנית הלאומית במשרד הרווחה או משרד החינוך.
היקף המשרה: 100 %
תיאור התפקיד:
מנהל התכנית הלאומית ברשות המקומית המתכלל את כל המערכים הרשותיים הנדרשים כדי להבטיח
ראיה כוללת של הילדים בסיכון וכל מרכיבי מערך השירותים ברשות המקומית באופן שיטתי, שיתופי,
מקצועי, חדשני, אתי ובמסגרת ההנחיות, הדרישות והנהלים של מטה התכנית הלאומית המתפרסמים
מעת לעת.
תחומי אחריות :
תנאי סף (דרישות התפקיד) :
בעל תואר אקדמי המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או על ידי המחלקה לשקילת תארים מחו"ל במשרד החינוך באחד או יותר מהתחומים הבאים: מדעי ההתנהגות, סוציולוגיה, פסיכולוגיה, עבודה סוציאלית, חינוך, קרימינולוגיה, בריאות הציבור, מדיניות ציבורית.
ניסיון מקצועי :
לפחות 4 שנות ניסיון בעבודה עם ילדים ונוער בסיכון.
לפחות 3 שנות עבודה בניהול פרויקטים הכוללים ניהול תקציב, אחריות לתכנון וביצוע משימות, הובלה והנעת צוותים .
יתרון לבעלי ניסיון בעבודה במסגרת שדרשה שיתופי פעולה בין ארגוניים וכן ניסיון בעבודה עם מערכות מידע ממוחשבות מורכבות

ניסיון ניהולי :
יתרון לבעלי ניסיון של 3 שנים בניהול צוותים של 3 אנשים לפחות .

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד :
צורך בעבודה עם גפים נוספים רבים עבדות צוות ויכולת גישור, נדרשות נסיעות מחוץ ליישוב המכרז לצורך הדרכה והשתתפות במפגשים ארציים ומחוזיים.
דרישות נוספות :
היכרות עם תוכנות ה-, office אינטרנט .
מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל יגישו:

טופס שאלון אישי + בקשה להגשת מועמדות למשרה המוצעת ניתן להוריד מאתר המועצה או לקבל את הטופס ממשרדי הרשות, על הבקשה לכלול את הפרטים המנויים בתקנה 4 לתקנות הרשויות המקומיות (מכרזים לקבלת עובדים)(תיקון), התשפ"א-2021.
קורות חיים.
תעודות המעידות על ההשכלה.
מסמכים/ אישור העסקה חתומים (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה) התומכים בניסיון המקצועי והניהולי.
מועמד שלא יצרף כל המסמכים הדרושים לפי תנאי המכרז מועמדותו תפסל .
את המסמכים ניתן לשלוח למייל . mbine@bine.muni.il או במסירה אישית אצל חאלד חליל מנהל משאבי אנוש במועצה עד ולא יאוחר מיום 08.12.2025 בשעה 12:00.
מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.
תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.
תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008.
תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב)א(ו- 173ב)ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
הערה: כל הזכור במודעה לעיל בלשון הזכר חל גם על המין האחר.

בכבוד רב,
עו"ד אבראהים חסארמה
ראש המועצה המקומית