



המועצה המקומית בענה  
מודיעה בזאת על קבלת הצעות ממועמדים מתאימים למילוי משרות פנויות של מלווה קהילה לפי  
התנאים כדלקמן: מכרז 11-2025 on

**תואר התפקיד:** מלווה קהילה תוכנית "משעול"

**שיעור המשרה:** 75% מלווה קהילה  
**דרגה ודירוג:** דירוג המח"ר במתח דרגות של 37-39 או בדירוג חינוך חברה ונוער.

**דרישות התפקיד:**

**תנאי סף:**

- א. השכלה: בעלת תואר ראשון אקדמי מוכר. יכולת וכישורים לפעול באופן עצמאי וליצור יש מאין.
- ב. יכולת להנעת תושבים וליווי תהליכים.
- ג. שית בגובה העיניים, יכולת להתחבר לאנשים וליצר קשרים.
- ד. יחסי אנוש מצוינים, גמישות, יצירתיות, יוזמה, אסרטיביות.
- ה. כושר ביטוי טוב בכתב ובע"פ.
- ו. היכרות עם מאפייני המגזר הכפרי – יתרון.
- ז. שליטה טובה במערכות המחשב השונות ( office Microsoft )ואינטרנט.
- ח. נכונות לעבוד בשעות גמישות, כולל בשעות הערב.

**תיאור התפקיד ותחומי אחריות:**

- פיתוח מנהיגות וקבוצות פעילים.
- ליווי והנחיית תהליכים בתחום הבינוי הקהילתי וחיזוק החוסן הקהילתי.
- פיתוח מענים ושירותים.
- ליווי תהליכים בהתאם לצרכים העולים מהשטח.
- פיתוח פרויקטים קהילתיים וליווי קבוצות עניין.
- יצירת מעורבות ולקיחת אחריות על ידי התושבים.
- ליווי והנחייה של עובדת שכונתית.
- עבודה כחלק מצוות הניהול של מנחמיה.
- כפיפות: מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים/ עו"ס קהילתי/מזר"צ.
- מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל יגישו:

○ בקשה להגשת מועמדות למשרה המוצעת, על הבקשה לכלול את הפרטים

המנויים בתקנה 4 לתקנות הרשויות המקומיות (מכרזים לקבלת עובדים) (תיקון)

, התשפ"א-2021.

○ קורות חיים.

○ תעודות המעידות על ההשכלה.





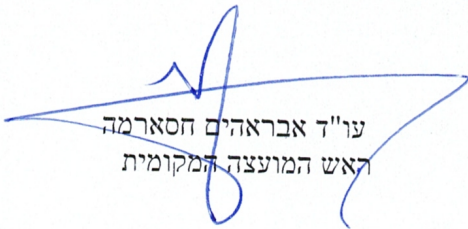
مסמכים / אישור העסקה חתומים (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה) זמינת בענה

התומכים בניסיון המקצועי והניהולי.

- מועמד שלא יצרף כל המסמכים הדרושים לפי תנאי המכרז מועמדותו תפסל.
- לצרף את כול המסמכים ולשלוח לאימייל [mbine@bine.muni.il](mailto:mbine@bine.muni.il) . או במסירה אישית אצל חאלד חליל מנהל משאבי אנוש במועצה עד ולא יאוחר מיום

30.08.2025 בשעה 12:00.

- מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

  
 עו"ד אברהם חסאמה  
 ראש המועצה המקומית